

Кадрию Гайнетдинову, которая два года назад возглавила профсоюз работников АПК республики, знаю давно, еще по ее работе в администрации первого Президента Башкортостана. Мы с ней уже тогда были на "ты", и мне казалось, что поймать Кадрию Газнановну, чтобы обстоятельно поговорить о позитивных изменениях, происходящих в аграрном профсоюзе республики, будет легко.

Но, не тут-то было. Рабочий день у Кадрии расписан по минутам, на неделю вперед, да и заставить ее в кабинете нереально. И все же она выбрала время для беседы.

– Ну, вы как всегда, в трудах и заботах. Работы много?

– О, край непочатый! Езжу по районам, заключаем отраслевые соглашения с муниципалитетами, торможу актив. Встречаюсь с работодателями. Дел, проблем – выше головы.

– Признаться, я давненько не видел такой активности нашего аграрного профсоюза.

– Это все благодаря тому, что региональный Минсельхоз повернулся лицом к нашей общественной организации. Агропромышленный комплекс Башкортостана перешел на новый формат и стиль управления. В отрасли высокая инвестиционная привлекательность. Так что аграриям просто необходимы новые уровни взаимодействия с профсоюзным движением. Во-вторых, заместитель премьер-министра – министр сельского хозяйства Ильшат Ильдусович Фазрахманов отлично знает, насколько значимо социальное партнерство в отрасли. Он человек деятельный, дальновидный, и хорошо понимает, что агропрофсоюз может и должен быть не просителем-нахлебником, а надежным помощником аграрного ведомства!



Кадрия Гайнетдинова, председатель республиканского агропрофсоюза.

Кадрия Гайнетдинова:

«Мы готовы к суровым будням...»

В Башкирии отметили вековой юбилей республиканской организации профсоюза работников АПК. Корреспондент "Сельской жизни" посчитал столь весомый и значимый юбилей хорошим поводом для встречи с лидером аграрного профсоюза.

нынешних условиях, школой капитализма?

– Отвечу вопросом на вопрос: зачем в советское время люди шли в профком? За льготными путевками, за квартирами,

профкомы учебных заведений, как школы лидерства и командообразования.

– А скажите, что вкладываете вы в понятие "Достойный труд"?

Хоть и медленно, но возвращаем утраченное доверие к отраслевому профсоюзу. Остановлено падение численности, есть даже рост наших рядов. В 15 районах уже действуют отраслевые соглашения, подписанные главами муниципалитетов и профсоюзам. И это только начало.

Предстоит еще большая работа. Благо, Минсельхоз республики и депутатский корпус Государственного Собрания реально помогают нам выстраивать конструктивный диалог с работодателями.

Я всегда считала и считаю, что диалог всегда лучше и мудрее, нежели отказ от него. Сегодня главное для нас – создание действенного тройственного союза: власть – бизнес – профсоюз. Только такое социальное партнерство, причем, не на словах, а на деле, способно эффективно защищать трудовые права и экономические интересы работников отрасли и адекватно реагировать на каждый случай бездушного отношения к человеку труда. В одиночку же профсоюз, точно, в поле – не воин!

– А как насчет конкретных примеров?

– Пожалуйста! На наших предприятиях много коллективных договоров, включающих в себя гораздо больше социальных льгот, чем предусмотрено Трудовым кодексом РФ. Так, работникам Стерлитамакского хлебокомбината к отпуском начисляют годовое вознаграждение; уходящие на заслуженный отдых получают приличную материальную помощь. Практикуется выдача беспроцентных ссуд на улучшение жилищных условий, лечение и так далее.

– Большой резонанс в республике получил творческий конкурс "Мое село", посвященный 100-летию образования Республики Башкортостан и юбилею профсоюза работников агропромышленного комплекса.

– Да, мы сумели провести это масштабное мероприятие. Спасибо всем за помощь и поддержку.

Участвовать в конкурсе пожелало много школьников и студентов профильных колледжей. Абсолютным победителем в номинации видеороликов "Мое село – моя гордость" была признана учащаяся из Ишимбайского района Диана Гарифуллина. В конкурсе фотографии "Мое село" призерами стали Гульназ Кинзябулатова из села Нугуш Мелеузовского района, Ефим Валикаев из села Ангасяк Дюртюлинского района, а также студентка из Стерлитамакского межотраслевого колледжа Валерия Чупина.

Были также конкурсы рисунков "Будущее моего села", сочинений "Село возрождать молодым!" и так далее. На призы мы не поспешили. Считаю это делом полезным и нужным.

– Меня лично удивило, что в открытом республиканском художественном конкурсе "Село – совесть России", организованном по инициативе агропрофсоюза совместно с Минсельхозом и Союзом художников Башкортостана, приняли активное участие художники из Чебоксар, Пензы, Красноярска, Санкт-Петербурга, Симферополя и других регионов страны.

– Это тоже было для меня приятным сюрпризом, который подтвердил, что к судьбе села, к его будущему многие люди неравнодушны.

– Что у вас в ближайших планах?

При его поддержке мы еще в 2018 году подписали отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу республики на 2019–2021 годы. Это базовый документ, в котором отражены жизненно важные вопросы, связанные не только с уровнем зарплаты, но и реальной социальной защитой тружеников села, создания для них комфортных условий труда, максимального обеспечения социальных гарантий для женщин и молодежи. Как заметил Ильшат Фазрахманов на церемонии подписания отраслевого Соглашения, «спрос на справедливость назрел...» А справедливость есть наш главный принцип! Так кому этот спрос реализовывать на практике? Естественно, профсоюзу!

– Всем известны слова В.И. Ленина о профсоюзах, как «школе коммунизма». Кстати, этому выражению Ильича в будущем году исполнится 100 лет. В оригинале оно звучит так: «Профсоюзы остаются и долго останутся необходимой «школой коммунизма»... А как называть профсоюзы в

машинами, другими благами социализма.

Сегодня работники сельхозпредприятий идут к нам за защитой своих трудовых прав. Согласитесь: довольно часто интересы работодателей и профсоюза расходятся, причем диаметрально. Особенно это касается серых зарплат, сверхурочного труда без компенсаций, я уж не говорю о задержках выплат.

Таким горе-бизнесменам профсоюзные организации не нужны, поскольку они считают, что все спорные вопросы смогут разрешить сами, по простой формуле: не нравится, уходи! И весь сказ.

Некоторые ушлые работодатели подменяют профсоюзы созданием на своих предприятиях так называемых советов трудовых коллективов – СТК, которые, по сути своей, становятся карманными, послушно исполняя волю хозяина. Хочу заметить, что подобные «органы» не имеют под собой никакой нормативно-правовой базы.

Что касается «школы коммунизма»... Лично я рассматриваю

– Хороший вопрос. Достойный труд – это высокопроизводительный труд, приносящий достойное вознаграждение. Но главное – труд безопасный!

К сожалению, сельское хозяйство пока остается одной из травмоопасных отраслей. Вместе с инспекцией труда, другими государственными органами мы ведем целенаправленную работу по совершенствованию системы управления охраной труда. Принята к реализации концепция Международной ассоциации социального обеспечения – «Нулевой травматизм».

В республике при нашем участии создано объединение работодателей в агропромышленном комплексе. Наконец недавно совместно с Минсельхозом принято обращение «О принятии неотложных мер по обеспечению безопасности труда в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан».

– И как, ситуация меняется? К вашему мнению прислушиваются?

– Я же упрямая. У нас – команда. Будем добиваться!

В коллективном договоре сельхозпредприятия «Базы» Чекамгушевского района, где трудится около 600 человек, оговорены все социальные и трудовые гарантии работников, их права и обязанности, создание комфортных и безопасных условий труда. Сегодня средняя заработная плата в хозяйстве более 30 тыс. рублей в месяц. Для поддержки многодетных семей решено выделять им материальную помощь в 500 тыс. рублей при рождении третьего, четвертого и последующих детей. Не плохо, да?

Кстати, это же предприятие, которое возглавляет Вадим Соколов, стало победителем конкурса «Социальное партнерство в АПК Башкортостана» в номинации «Лучше всех!»

За развитие социального партнерства нами поощрены Игорь Катеренчук, директор племенного хозяйства «Артемиды» Кармаскалинского района, руководитель сельхозпредприятий Ринат Кутушев из Благоварского и Урал Ибрагимов из Кугарчинского районов. Фамилии можно перечислять и перечислять...

– Их громадьё, как сказал поэт. Мы недавно разработали и утвердили критерии оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций, как показатель их полезности для работников.

Начали создавать территориальные представительства профсоюза, которые охватывали бы 3–5 районов. Уверена, это поможет нам возродить доверие профсоюзу, помочь в его становлении в муниципалитетах.

Среди первоочередных задач – уровень зарплаты на селе. Ведь не секрет, что сельское хозяйство остается пока одной из самых низкооплачиваемых отраслей экономики.

Регулировать социально-трудовые отношения в агропромышленном комплексе республики мы будем постоянно. Иначе грош нам цена. Мы нацелены на результат. И вообще хочу сказать, что в нашей работе мелочей нет и быть не может. Человек труда, условия его жизни – у нас на первом месте.

Рожденный на заре советской власти, наш агропрофсоюз стал поистине одним из важнейших институтов гражданского общества по защите интересов человека труда. А юбилей, даже 100-летний, это не только праздник, но и повод для осмысления формата дальнейших действий. Юбилей пройдет, а суровые будни – останутся. И к ним мы готовы всегда.

Наш девиз прост: дорожить историей, бороться за настоящее, верить в будущее! Если люди увидят, что профсоюз стоит за трудящегося человека, за справедливость, то будут нам помогать бескорыстно. Лично я в этом уверена.

– Спасибо за откровенность. Успехов вам!

Беседовал Владимир МАЗИН,
корр. «Сельской жизни»,
Республика Башкортостан.
Фото автора.



победители конкурса рисунков.